

La Mannucci Packaging Srl riconosce che una strategia rivolta al miglioramento delle sue prestazioni in termini qualitativi, di rispetto per l'ambiente e per la sicurezza del lavoro, nonché responsabile verso i prodotti forestali e rispettosa dei diritti umani, risulta essere un importante fattore d'immagine verso i propri clienti, conducendo a significativi vantaggi commerciali. La Mannucci Packaging Srl, pertanto, si impegna a perseguire una politica di continuo miglioramento delle proprie performance ambientali, qualitative e di sicurezza sul lavoro, di gestione dei prodotti forestali, minimizzando ogni impatto negativo delle sue attività in termini di qualità, performance ambientali e di sicurezza del lavoro e massimizzando la soddisfazione del cliente, dei propri dipendenti/collaboratori e degli altri portatori di interesse del contesto territoriale di riferimento. La Mannucci Packaging Srl intende raggiungere i traguardi sopra indicati mediante le seguenti azioni:

- mettere in atto e mantenere un efficace Sistema di Gestione Ambientale secondo i requisiti della norma ISO 14001:2015, un efficace Sistema Gestione Qualità secondo i requisiti della norma ISO 9001:2015, nonché un sistema volto a gestire la catena di custodia dei prodotti di carta e cartone in base allo standard FSC-STD-40-004 v3.1;
- assicurare che le proprie attività siano svolte in conformità con le vigenti disposizioni di legge, specialmente nel settore ambientale e della sicurezza del lavoro;
- in particolare, per quanto riguarda lo standard FSC-STD-40-004 v3.1, l'azienda dichiara di essere d'accordo, implementare i Requisiti fondamentali del lavoro come definiti da FSC e consentire la verifica dell'implementazione di tali requisiti durante gli audit. L'azienda, anche con la certificazione SA8000, dichiara di rispettare le convenzioni ILO rispetto al lavoro, e in particolare sulla sicurezza dei lavoratori. In particolare, l'azienda si impegna a: 1. garantire la libertà di associazione dei lavoratori e i diritti per la contrattazione collettiva. Questi comprendono i contratti di lavoro che non impediscono ai lavoratori l'unione/partecipazione alle organizzazioni dei lavoratori e la contrattazione collettiva; accesso ai rappresentanti; procedure trasparenti per il licenziamento e la contrattazione con i rappresentanti dei lavoratori delle organizzazioni sindacali legalmente riconosciute; 2. vietare l'utilizzo di lavoro forzato relativamente all'organizzazione; 3. garantire l'età minima per l'assunzione dei dipendenti; 4. garantire la parità di lavoro che copre l'assunzione, la promozione, la divisione del lavoro e il licenziamento; 5. garantire la salute e sicurezza sul lavoro, compresa la sua documentazione e reporting.
- assicurarsi che le condizioni di lavoro non possano in alcun modo nuocere alla salute e sicurezza dei propri lavoratori, anche attraverso l'aggiornamento dei criteri di valutazione dei rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro e per l'ambiente, le istruzioni delle situazioni di emergenza, che possono provocare pericolo per l'uomo e/o impatti ambientali negativi;
- diffondere sia all'interno che all'esterno dell'azienda il pensiero di qualità, rispetto dell'ambiente, salvaguardia della sicurezza e della salute dei lavoratori sul luogo di lavoro;
- prestare attenzione all'ambiente prevenendo e minimizzando gli impatti ambientali, riducendo i consumi energetici, la produzione dei rifiuti, le immissioni di rumore e le emissioni inquinanti; diffondere la cultura ambientale all'interno dell'Azienda attraverso un'operazione di coinvolgimento del personale;
- assicurarsi che la Politica integrata Qualità e Ambiente e il relativo Sistema di Gestione Integrato siano compresi e attuati a tutti i livelli e siano sostenuti da adeguate attività di formazione;
- produrre e fornire prodotti e servizi di Qualità adeguata, con efficienza, efficacia e flessibilità, tali da soddisfare le esigenze e le aspettative dei Clienti, conseguendo contemporaneamente il profitto necessario al continuo sviluppo e miglioramento dell'azienda;
- saper comprendere e prendere in considerazione le esigenze e le aspettative di tutte le parti Interessate (personale, fornitori, partner, società ecc.) creando una struttura organizzativa efficiente e volta al miglioramento continuo.
- selezionare tutti i tipi di fornitori sulla base della loro capacità a fornire beni e servizi conformi ai requisiti del sistema integrato (ISO 9001, ISO 14001, FSC), nonché sensibilizzarli al rispetto di tali standard;
- formare periodicamente i propri dipendenti relativamente al rispetto di tali standard;
- sensibilizzare il cliente sulle tematiche ambientali al fine di promuovere e aumentare progressivamente l'utilizzo di materia prima certificata FSC.

La Mannucci Packaging Srl dichiara inoltre di aver letto e compreso la "Policy for the Association of Organizations with FSC", così come pubblicata nel sito www.fsc.org e che stabilisce la posizione di FSC per quanto riguarda le attività inaccettabili da parte di Organizzazioni e individui che già sono o vorrebbero associarsi a FSC. Alla luce di quanto sopra e di quanto riportato nello "FSC-POL-01-004_V2-0_EN_Policy_for_Association", l'azienda s'impegna esplicitamente, ora e in futuro, a condizione che il rapporto con FSC sia in essere, a non essere direttamente o indirettamente coinvolta nelle seguenti attività inaccettabili:

- a) Disboscamento illegale o commercio illegale di legname o di prodotti di origine forestale;
- b) Violazione dei diritti umani e tradizionali durante operazioni forestali;
- c) Distruzione di valori di alta conservazione durante operazioni forestali;
- d) Significative conversioni di foreste in piantagioni o per altri usi non forestali;
- e) Introduzione di organismi geneticamente modificati nelle operazioni forestali;



**MANNUCCI
PACKAGING**

Pag. 2 di 2

Mannucci Packaging Srl

Via Partigiani d'Italia 52, Z.I. Terrafino - 50053 Empoli (FI)
Tel. 0571 676282 – Fax 0571 676150 - e-mail: info@mannuccipackaging.it

POLITICA QUALITÀ, AMBIENTE e FSC

Allegato 2 al Manuale Qualità e Ambiente

- f) Violazione di una qualsiasi delle convenzioni fondamentali dell'ILO come definito nella Dichiarazione sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro ILO.

Annualmente, in sede di riesame della Direzione, vengono elaborati degli obiettivi sia per il Sistema di Gestione Integrato (Qualità, Ambiente e FSC). La Tabella Obiettivi costituisce il documento che evidenzia l'impegno della Direzione aziendale al perseguimento/miglioramento degli obiettivi.

In tale documento vengono individuate le risorse e le azioni necessarie per il loro perseguimento.

La Politica Integrata di Mannucci Packaging Srl viene pubblicata sul sito internet aziendale affinché gli stakeholder (dipendenti, fornitori, clienti, collaboratori ecc.) possano essere coinvolti nel raggiungimento degli obiettivi prefissati dalla Direzione Aziendale.

La Direzione (Sauro Mannucci)

Empoli (Fi), 15/3/2022