

**Mannucci Packaging Srl**Via Partigiani d'Italia 52, Z.I. Terrafino
50053 Empoli (FI)

Tel. 0571 676282 – Fax 0571 676150

www.mannuccipackaging.itinfo@mannuccipackaging.it**BILANCIO SOCIALE SA8000***Rif. Norma SA8000:2014***INDICE****BILANCIO SOCIALE SA8000**

INTRODUZIONE.....	1
PRESENTAZIONE DELL'AZIENDA.....	1
LE PARTI INTERESSATE DELLA MANNUCCI PACKAGING.....	4
LAVORO INFANTILE.....	5
LAVORO OBBLIGATO.....	5
SALUTE E SICUREZZA.....	6
LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA.....	6
DISCRIMINAZIONE.....	7
PROCEDURE DISCIPLINARI.....	8
ORARIO DI LAVORO.....	8
RETRIBUZIONE.....	9
SISTEMA DI GESTIONE.....	10
RIESAME DELLA DIREZIONE.....	10
RAPPRESENTANTI DELL'AZIENDA.....	10
PIANIFICAZIONE E IMPLEMENTAZIONE.....	10
CONTROLLO DEI FORNITORI/SUBAPPALTATORI E SUBFORNITORI.....	10
PROBLEMATICHE E AZIONI CORRETTIVE.....	11
COMUNICAZIONE ESTERNA.....	11

INTRODUZIONE

Questo Bilancio Sociale (BS) è lo strumento volontario attraverso il quale la Mannucci Packaging Srl intende realizzare la propria comunicazione esterna, relativamente al proprio Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale conforme alla Norma internazionale SA 8000:2014, dando la corretta informazione al pubblico sulla propria Politica, sul Sistema di Gestione, sui risultati raggiunti e sugli obiettivi futuri di miglioramento. Tutto questo nell'ottica di un rapporto di piena trasparenza e collaborazione con i propri Dipendenti e le altre Parti interessate.

PRESENTAZIONE DELL'AZIENDA

L'azienda Mannucci Packaging è stata costituita nel 1982 come Scatolificio Mannucci Snc e trae esperienza dall'azienda del padre dei due attuali amministratori dell'azienda, il Sig. Mario. L'esperienza paterna trasfusa nei due amministratori attuali, i Sigg. Angelo e Sauro Mannucci, ha portato nel tempo a concentrarsi verso un prodotto di qualità e al tempo stesso innovativo, facendo del design uno dei punti di forza dell'azienda.

Nel 2001 l'Azienda cambia la sua ragione sociale in Scatolificio Mannucci Srl e nel 2002 nell'attuale denominazione di Mannucci Packaging Srl. Nel 2002 e nel 2004 l'Azienda ha vinto l'Oscar dell'imballaggio, premio organizzato dall'Istituto italiano imballaggio.

Nel 2004 l'Azienda ha vinto il concorso di idee per imballi cellullosici eco-compatibili con il progetto di una scatola sei punti colla contrapposti, indetto dalla Regione Toscana.

L'azienda è in regola con tutte le disposizioni di legge in materia di imprese, con particolare riferimento anche alle normative sulla sicurezza dei luoghi di lavoro.

È aggiornata anche nella protezione e controllo della gestione della Privacy, avendo adeguato la società alle normative vigenti.

L'Azienda negli ultimi anni ha conseguito un fatturato stabilizzato di circa 8.500.000 € ed è in continua espansione. I dati sono documentabili dai bilanci ufficiali regolarmente depositati nei registri competenti. Annovera tra i clienti ormai fidelizzati:

● Guccio Gucci Spa; ● Gucci Logistica Spa; ● Fendi Srl; ● Franco Panini Scuola Spa; ● HUB Logistic Sa; ● Valentino Spa; ● Yves Saint Laurence Logistica Srl; ● Tiger Flex Srl; ● Luxury Goods International SA.

L'azienda con l'esperienza e professionalità raggiunta in circa 25 anni di attività offre ai suoi clienti il ciclo completo del prodotto imballaggio, partendo da una produzione di qualità. La Mannucci Packaging ha certificato il suo sistema di gestione della qualità in base alla norma internazionale UNI EN ISO 9001 con l'ente di certificazione SQS – Associazione svizzera per sistemi di qualità e di management (ente di certificazione accreditato dall'ente svizzero SAS, il quale ha stipulato un accordo di mutuo riconoscimento con Accredia). Nel febbraio del 2008 l'Azienda ha ottenuto la certificazione di Responsabilità sociale in base alla norma internazionale SA8000 con l'ente di certificazione CISE – Network lavoro etico, accreditato dal SAI. Nel 2010 l'azienda ha ottenuto la certificazione FSC. Nel 2011 l'azienda si è trasferita nella zona industriale Terrafino ad Empoli in un nuovo capannone di 5000 metri quadrati. Nel 2012 si è ottenuta la certificazione ambientale ISO 14001.

I dati principali dell'Azienda sono:

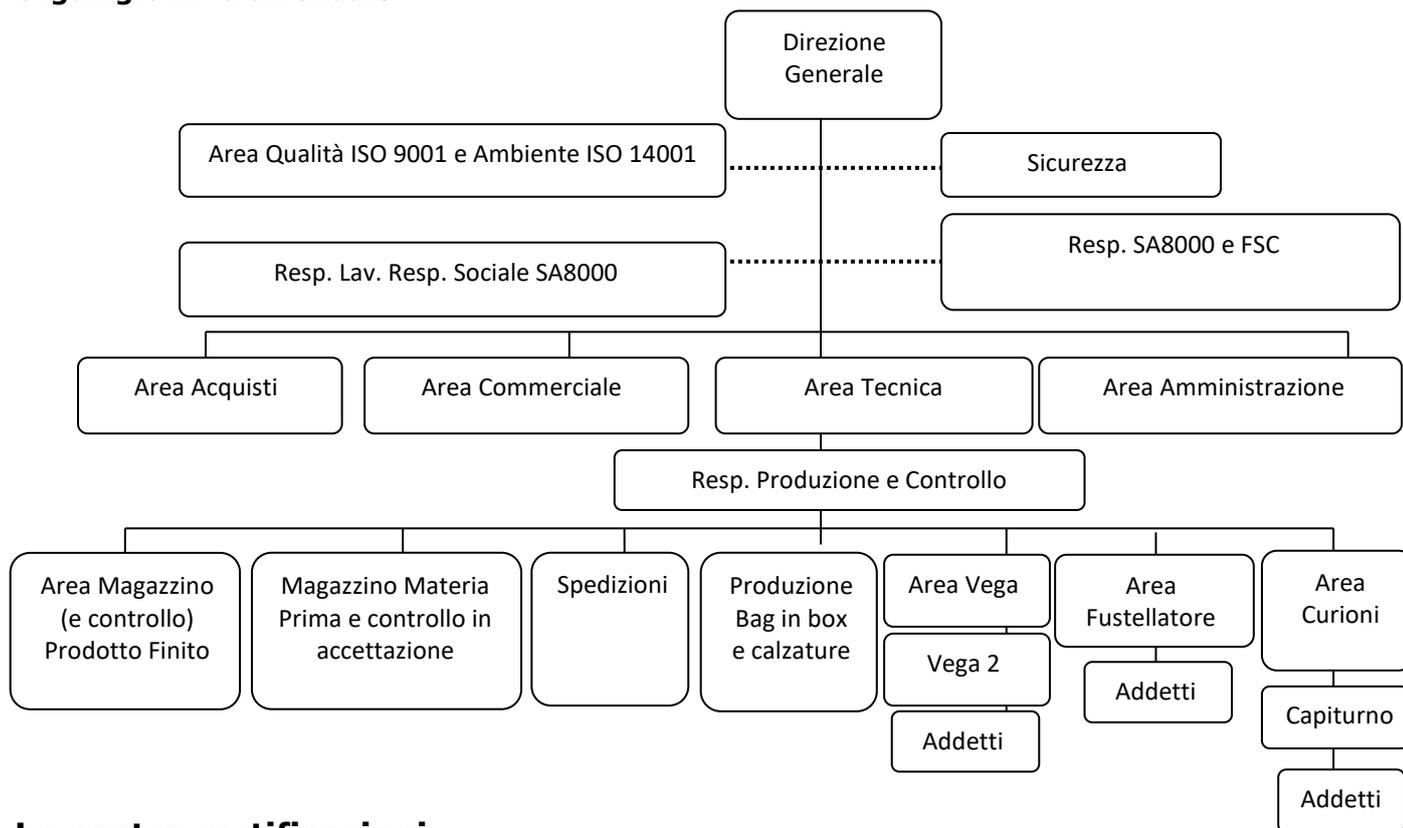
- C.F. e part. Iva 05031780488
- Iscrizione REA 512872 presso CCIAA di Firenze
- Registro imprese FI-2000-33630.

Dove Siamo:

Via Partigiani d'Italia 52, Z.I. Terrafino, 50053 Empoli (FI)



Organigramma aziendale:



Le nostre certificazioni:



Certificato

La SQS certifica con la presente che la società indicata qui sotto soddisfa gli standard FSC® riguardo alla Catena di Custodia (COC). La società indicata è autorizzata da questo certificato SQS a lavorare e trasformare prodotti FSC che sono soggetti a minuziosi e completi controlli e che provengono da foreste gestite in conformità ai principi e ai criteri del Forest Stewardship Council® (FSC). Questo certificato non costituisce di per sé la prova che un particolare prodotto fornito dal detentore del certificato sia certificato FSC (o FSC Controlled Wood). I prodotti offerti, spediti o venduti dal detentore del certificato possono essere considerati coperti dall'ambito di applicazione di questo certificato solo quando la richiesta di concessione del marchio FSC è chiaramente esposta su fatture e documenti di spedizione. Un elenco o descrizione dei prodotti certificati può essere ottenuto dalla società indicata qui sotto o dalla SQS. La validità di questo certificato può essere verificata sul sito <http://info.fsc.org/>



Mannucci Packaging S.r.l.
Via Partigiani D'Italia, 52 – Z.I. Terrafino
50053 Empoli (FI)
Italia

Settore certificato
Sede di Via Partigiani D'Italia, 52 – Z.I. Terrafino
IT-50053 Empoli (FI)

Prodotti certificati
Produzione e commercializzazione di imballaggi
in cartone ed articoli cartotecnici

Base normativa
Forest Stewardship Council – Chain of Custody
Standard reference: FSC-STD-40-004 (2.1)

Codice del Certificato Codice della Licenza FSC
SQS-COC-100474 FSC® C081763

FSC COC

1996 Forest Stewardship Council A.C.
Il presente certificato è di proprietà di SQS.
Tutti i certificati e le relative copie devono essere immediatamente restituiti a SQS, qualora questa ne faccia richiesta.

Associazione Svizzera per Sistemi di Qualità e di Management SQS
Bernstrasse 103, CH-3052 Zollikofen

Data di emissione: 16 aprile 2015
Il presente certificato è valido fino al 15 aprile 2020
Codici d'attività 7, 9



X. Edelmann
X. Edelmann, Presidente SQS

R. Glaser
R. Glaser, CEO SQS



Versione: 15 dicembre 2012

SA8000 ORGANIZZAZIONE CERTIFICATA

Network Lavoro Etico

Certificato n. 178

certifica che il Sistema di Responsabilità Sociale di

Mannucci Packaging Srl

con sede legale in
Via Partigiani d'Italia, 52 - 50053 EMPOLI (FI)

è conforme ai requisiti della norma SA8000®:2014

La visita ispettiva di certificazione è stata condotta sul sistema di responsabilità sociale utilizzato per l'attività di

Produzione di imballaggi in cartone e di articoli cartotecnici

Il SAI e gli altri stakeholders coinvolti nel processo SA8000 riconoscono la validità solo dei certificati SA8000 emessi da Enti accreditati dai SAAS. Non riconoscono come validi i certificati emessi da Organismi non accreditati o accreditati da Enti diversi dai SAAS.

Data di 1° rinnovo: 16 maggio 2011
Data 11° rinnovo: 6 aprile 2017
Data di scadenza: 16 maggio 2020

Dr. Alberto Zambianchi – Presidente C.I.S.E. per il Network Lavoro Etico

**Certificato**

SQS attesta che l'azienda sotto indicata dispone di un sistema di management che soddisfa le esigenze delle normative indicate.



Mannucci Packaging S.r.l.
Via Partigiani D'Italia, 52 – Z.I. Terrafino
50053 Empoli (FI)
Italia

Campo d'applicazione

Sito di Via Partigiani D'Italia, 52 – Z.I. Terrafino
50053 Empoli (FI), Italia

Ambito d'attività

Produzione e commercializzazione di imballaggi
in cartone ed articoli cartotecnici

Basi normative

ISO 9001:2015 Sistema di gestione per la qualità
ISO 14001:2015 Sistema di gestione ambientale

Scopets) 7, 9

Validità 18.10.2018 – 14.09.2021
Versione 18.10.2018

No. di reg. 33298



X. Edelman, Presidente SQS



F. Müller, CEO SQS



Associazione Svizzera per Sistemi
di Qualità e di Management SQS
Bernstrasse 103, 3052 Zollikofen, Svizzera



SQS has issued an IQNet recognized certificate that the organization:

Mannucci Packaging S.r.l.
Via Partigiani D'Italia, 52 – Z.I. Terrafino
50053 Empoli (FI)
Italy

has implemented and maintains a
Management System

for the following scope(s):

7, 9

which fulfills the requirements of the following standard(s):

ISO 9001:2015 Quality Management System
ISO 14001:2015 Environmental Management System

Issued on: 2018-10-18

Expires on: 2021-09-14

This attestation is directly linked to the IQNet Partner's original certificate and shall not be used as a stand-alone document

Registration Number: CH-33298



Alex Stoichitoiu
President of IQNet



Felix Müller
CEO SQS



IQNet Partners*:

AENOR Spain APNOR Certification France APCER Portugal CCC Cyprus CISO Italy
CQC China CQM China CQS Czech Republic CRO Cert Croatia DQS Holding GmbH Germany FCIV Brazil
FONDONORMA Venezuela ICONTEC Colombia Insperta Serbitoni Oy Finland INTECO Costa Rica
IRAM Argentina JQA Japan KPO Korea MIRTEC Greece MSZT Hungary Nemko AS Norway NSI Ireland
NYCE-SIGS Mexico PSBC Poland Quality Austria Austria RS Russia SHI Israel SIB Slovenia
SIRM QAS International Malaysia SQS Switzerland SRAC Romania TEST St Petersburg Russia TSE Turkey YUQS Serbia
IQNet is represented in the USA by: APNOR Certification, CISO, DQS Holding GmbH and NSAI Inc.

* The list of IQNet partners is valid at the time of issue of this certificate. Updated information is available under www.iqnet-certification.com

LE PARTI INTERESSATE DELLA MANNUCCI PACKAGING

Personale

La Mannucci Packaging ha definito un piano di coinvolgimento attraverso le seguenti azioni:

- Formazione di tutto il personale sui temi della responsabilità sociale;
- Distribuzione di materiale informativo al personale;
- Azione di informazione a tutto il personale sul contratto di lavoro e sulla busta paga;
- Diffusione della politica aziendale sulla responsabilità sociale.

Clienti

La Mannucci Packaging sta svolgendo attività di informazione nei confronti dei propri clienti sul proprio impegno riguardo la qualità del servizio svolto, dell'attenzione all'ambiente, del rispetto e della tutela della salute dei lavoratori, degli aspetti della responsabilità sociale.

Fornitori

La Mannucci Packaging ha stabilito di coinvolgere tutti i fornitori attraverso l'invio della richiesta di adesione ai requisiti della norma SA 8000 e, per quanto riguarda i fornitori critici, l'invito ad aderire al SAW e un questionario per raccogliere dati sulla gestione aziendale della responsabilità sociale, al fine di completare il processo di valutazione della criticità. Qualora si rendesse necessario la Mannucci Packaging è disponibile ad effettuare incontri formativi con il personale dei fornitori. Per i subfornitori vengono effettuate delle verifiche ispettive al fine di accertare la loro conformità alla SA8000 e il rispetto dei requisiti cogenti.

Pubbliche Amministrazioni

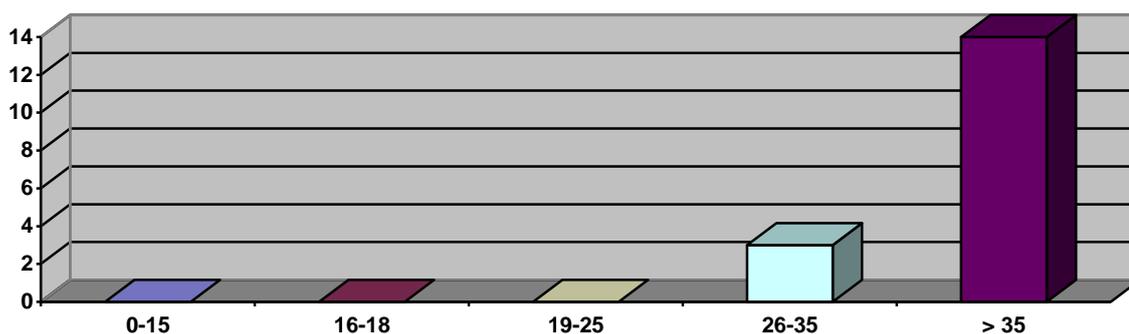
La Mannucci Packaging ha svolto attività di comunicazione esterna all'atto della certificazione SA8000 nei confronti delle Pubbliche Amministrazioni locali quali:

- il Comune di Empoli (Fi), la provincia di Firenze e la Regione Toscana
- gli organismi di controllo, tra cui Direzione del lavoro, ASL, INPS, INAIL, ARPAT

- i sindacati dei lavoratori.

LAVORO INFANTILE

La Mannucci Packaging non utilizza o da sostegno all'utilizzo del lavoro infantile. Tutto il personale dell'azienda viene assunto in conformità alla normativa nazionale vigente e deve aver raggiunto la maggior età. Nel caso in cui venissero effettuati contratti di apprendistato con giovani lavoratori, la Mannucci Packaging si impegna ad impartire loro l'insegnamento necessario affinché possano conseguire la capacità tecnica per inserirli nel mondo del lavoro. La Mannucci Packaging ha stabilito e mantiene attiva la propria politica sul lavoro infantile e il programma di rimedio per i minori che dovessero trovarsi nella situazione di dover lavorare. I contenuti di tale documento sono comunicati a tutto il personale e alle parti interessate. La Mannucci Packaging non espone giovani lavoratori a situazioni pericolose, rischiose o nocive per la salute, sia all'interno che all'esterno del luogo di lavoro. Di seguito riportiamo la composizione per fasce d'età degli addetti dell'azienda.



Nel rispetto delle normative nazionali e internazionali vigenti, l'Azienda ha sempre sostenuto l'importanza del lavoro come modalità di sviluppo personale, oltre che professionale e di acquisizione di capacità tecniche.

OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO

Area SA8000	Obiettivo	Resp.	Monitoraggio 1	Risultati 1	Monitoraggio 2	Risultati 2
LAVORO INFANTILE E MINORILE	Sostegno ad associazioni volte a promuovere il lavoro per soggetti disagiati, impegnate nella lotta al lavoro minorile e al lavoro obbligato.	Resp. SRS	31/8/2015	Ancora non effettuata ma in agenda prima di Natale	31/12/15	Effettuata a dicembre 2015
		Resp. SRS	31/8/2016	Programmata per dicembre 2016	31/12/16	Effettuata a dicembre 2016
		Resp. SRS	31/8/2017	Programmata per dicembre 2017	31/12/17	Effettuata a dicembre 2017
		Resp. SRS	20/7/2018	Programmata per dicembre 2018	31/12/18	Effettuata il 15/1/2019
		Resp. SRS	30/9/2019	Programmata per dicembre 2019		

LAVORO OBBLIGATO

La Mannucci Packaging, in ottemperanza alle leggi vigenti, non ricorre a, né sostiene, l'utilizzo del lavoro obbligato e non richiede al personale di lasciare depositi o documenti di identità al momento dell'inizio del rapporto di lavoro con l'azienda. Il personale, al momento dell'assunzione viene formato in merito alle clausole contrattuali, che sottoscrive, ed alla composizione della busta paga. La Mannucci Packaging organizza, inoltre, periodicamente delle riunioni con il personale per mantenerlo informato sui requisiti contrattuali che disciplinano i rapporti di lavoro con l'azienda.

OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO

Area SA8000	Obiettivo	Resp.	Monitoraggio 1	Risultati 1	Monitoraggio 2	Risultati 2
LAVORO INFANTILE E MINORILE	Sostegno ad associazioni volte a promuovere il lavoro per soggetti disagiati, impegnate nella lotta al lavoro minorile e al lavoro obbligato.	Resp. SRS	31/8/2015	Ancora non effettuata ma in agenda prima di Natale	31/12/15	Effettuato a dicembre 2015
		Resp. SRS	31/8/2016	Programmata per dicembre 2016	31/12/16	Effettuato a dicembre 2016
		Resp. SRS	31/8/2017	Programmata per dicembre 2017	31/12/17	Effettuato a dicembre 2017
		Resp. SRS	20/7/2018	Programmata per dicembre 2018	31/12/18	Effettuato il 15/1/2019
		Resp. SRS	30/9/2019	Programmata per dicembre 2019		

SALUTE E SICUREZZA

La Mannucci Packaging, tenendo presente lo stato delle conoscenze prevalenti riguardo le società di servizi e a tutti i relativi rischi, garantisce un luogo di lavoro sicuro e salubre e adotta le misure adeguate a prevenire incidenti e danni alla salute che possono verificarsi durante lo svolgimento del lavoro o in conseguenza di esso, minimizzando, per quanto sia ragionevolmente praticabile, le cause di pericolo ascrivibili all'ambiente di lavoro.

L'Azienda ha nominato un Rappresentante della Direzione che sia responsabile della salute e della sicurezza di tutto il personale e dell'implementazione dei fattori di sicurezza e salute previsti nella norma.

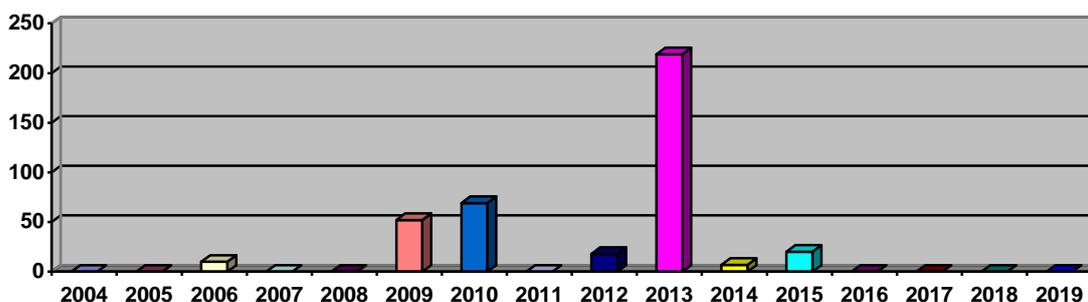
Il datore di Lavoro ha svolto a febbraio 2008 il corso di formazione per responsabile del servizio di prevenzione e protezione (CPRA Toscana).

Il 30 gennaio 2013, a seguito delle dimissioni dell'attuale RLS, i lavoratori non hanno indicato nessuna persona per ricoprire quel ruolo e hanno deciso di avvalersi dell'RLST, che ha visionato e sottoscritto la documentazione sulla sicurezza in data 19/2/2013.

Tutto il personale dell'Azienda riceve una regolare e documentata formazione in materia di sicurezza e salute (sulla base di quanto previsto dagli accordi Stato Regioni del 21.12.2011 e 22.2.2012) e tale formazione viene ripetuta per il personale nuovo e riassegnato.

L'Azienda ha stabilito sistemi per individuare, evitare o fronteggiare potenziali rischi alla salute e alla sicurezza di tutto il personale (come risulta dalla valutazione dei rischi ai sensi del D. Lgs. 81/2008 e successive modifiche). La Mannucci Packaging garantisce, per l'utilizzo di tutto il personale, bagni puliti ed accesso ad acqua potabile.

Di seguito sono riepilogate le giornate perse per infortunio negli ultimi anni:



Nel 2014 abbiamo avuto 1 infortunio per un taglio ad una mano con 7 giorni di prognosi.

Nel 2015 c'è stato un infortunio per un dolore alla spalla per movimentazione carichi (20 gg).

Dal 2016 ad oggi non si registrano infortuni.

I documenti della sicurezza sono adeguati.

OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO

Area SA8000	Obiettivo	Resp.	Monitoraggio 1	Risultati 1	Monitoraggio 2	Risultati 2
SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI	0 infortuni.	RSPP	31/8/2014	Ad oggi nessun infortunio	31/12/2014	1 infortunio 7 giorni
	0 infortuni.	RSPP	30/9/2015	1 infortunio 20 gg.	31/12/2015	Resta sempre 1 infortunio 20 gg. come dato 2015
	0 infortuni.	RSPP	31/8/2016	Al momento nessun infortunio	31/12/16	Recidiva dell'infortunio del 2015 a partire dal 5/12/16
	0 infortuni (escludendo il lavoratore in ricaduta dell'infortunio del 2015)	RSPP	31/8/2017	Al momento nessun infortunio	31/12/17	Nessun infortunio
	0 infortuni.	RSPP	20/7/2018	Al momento nessun infortunio	31/12/18	Nessun infortunio
	0 infortuni.	RSPP	30/9/19	Al momento nessun infortunio	31/12/19	

LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

La Mannucci Packaging ha sempre rispettato e rispetterà il diritto di tutto il personale di formare e aderire ai sindacati di loro scelta e il diritto alla contrattazione collettiva nei modi e nei tempi definiti dalla legge.

La Direzione non ostacolerà in alcun modo la volontà dei lavoratori di aderire a sindacati e di partecipare a manifestazioni, scioperi ecc., né di costituire rappresentanze sindacali.

L'Azienda, comunque, garantisce che i rappresentanti sindacali eventualmente nominati dal personale non saranno soggetti a discriminazione e che potranno comunicare coi propri iscritti nel luogo di lavoro.

L'Azienda si impegna ad applicare il contratto collettivo di competenza (industria cartotecnica) o altre forme contrattuali in modo conforme alla normativa vigente. Inoltre, verrà periodicamente monitorata la soddisfazione del personale in modo che questo costituisca un motivo di vanto e di legame forte con l'Azienda.

OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO

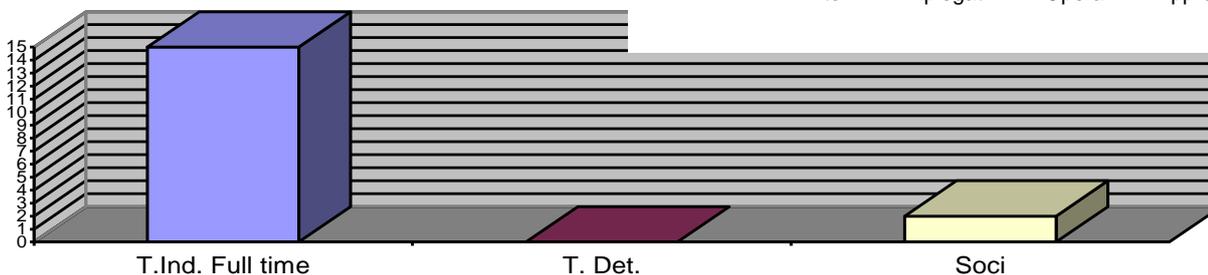
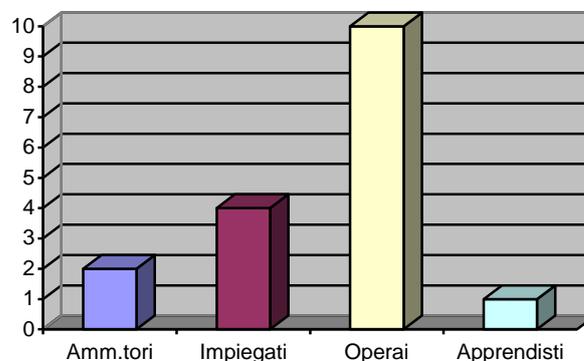
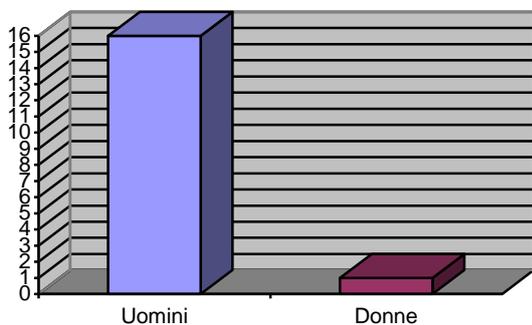
Area SA8000	Obiettivo	Resp.	Monitoraggio 1	Risultati 1	Monitoraggio 2	Risultati 2
LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE	Non avere nessun contenzioso con gli organismi pubblici, con i sindacati e con i dipendenti (anche nessuna segnalazione).	Resp. SRS	31/8/2015	Ad oggi nessun contenzioso	31/12/2015	Ad oggi nessun contenzioso
	Non avere nessun contenzioso con gli organismi pubblici, con i sindacati e con i dipendenti (anche nessuna segnalazione).	Resp. SRS	31/8/2016	Ad oggi nessun contenzioso	31/12/2016	Ad oggi nessun contenzioso
	Non avere nessun contenzioso con gli organismi pubblici, con i sindacati e con i dipendenti (anche nessuna segnalazione).	Resp. SRS	31/8/2017	Ad oggi nessun contenzioso	31/12/2017	Ad oggi nessun contenzioso
	Non avere nessun contenzioso con gli organismi pubblici, con i sindacati e con i dipendenti (anche nessuna segnalazione).	Resp. SRS	20/07/2018	Ad oggi nessun contenzioso	31/12/2018	Ad oggi nessun contenzioso
	Non avere nessun contenzioso con gli organismi pubblici, con i sindacati e con i dipendenti (anche nessuna segnalazione).	Resp. SRS	30/9/2019	Ad oggi nessun contenzioso	31/12/19	

DISCRIMINAZIONE

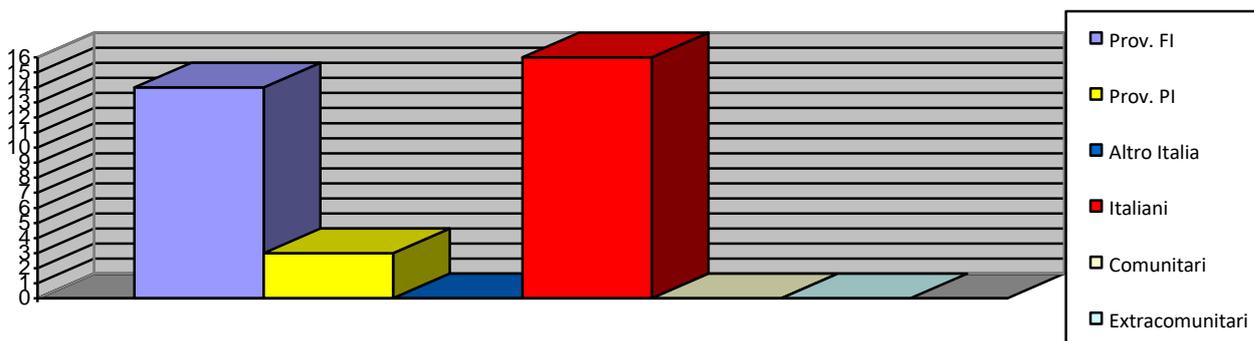
La Mannucci Packaging, in ottemperanza alla legislazione vigente, non attua o dà sostegno alla discriminazione nell'assunzione, nella remunerazione, nell'accesso alla formazione, promozione, licenziamento o pensionamento, in base a razza, ceto, origine nazionale o sociale, casta, nascita, religione, disabilità, invalidità, sesso, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, affiliazione sindacale, opinioni politiche, età, o qualsiasi altra condizione che possa dare origine a discriminazione.

La Mannucci Packaging non interferisce con l'esercizio del diritto di tutti gli addetti di seguire principi o pratiche, o di soddisfare bisogni connessi a razza, ceto, origine nazionale o sociale, casta, nascita, religione, disabilità, invalidità, sesso, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, affiliazione sindacale, opinioni politiche, età, o qualsiasi altra condizione che possa dare origine a discriminazione.

La Mannucci Packaging non permette comportamenti minacciosi, offensivi, volti allo sfruttamento o sessualmente coercitivi, inclusi gesti, linguaggio e contatto fisico, all'interno del luogo di lavoro e, ove applicabile, negli alloggi e in altre strutture fornite dall'azienda ad uso del personale. L'azienda non sottopone in nessun caso il personale a test di gravidanza o di verginità. Nel grafico a sinistra è riportato il numero, in valore assoluto, degli addetti maschili e femminili dell'Azienda, mentre il grafico a destra riguarda la distribuzione degli addetti per categoria.



È già stato nominato e ha ricevuto adeguata formazione il rappresentante dei lavoratori per la SA 8000. Il grafico sottostante riguarda la provenienza territoriale e la nazionalità dei lavoratori (esclusi i soci).



Tutti gli addetti della Mannucci Packaging sono a conoscenza della possibilità di sporgere reclamo, anche in forma anonima, al Responsabile del Sistema di Responsabilità Sociale, al Rappresentante dei Lavoratori per la Responsabilità Sociale, per i fatti relativi alla sicurezza aziendale al Rappresentante dei Lavoratori per la Salute e Sicurezza (quando verrà eletto), nonché direttamente all'Ente di Certificazione o tramite il sito www.sawnet.info, nel caso in cui ritengano che il presente requisito sia stato violato.

Fino ad ora non è stato avanzato alcun reclamo in relazione al requisito Discriminazione.

OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO

Area SA8000	Obiettivo	Resp.	Monitoraggio 1	Risultati 1	Monitoraggio 2	Risultati 2
PARITÀ DI SALARIO, DISCRIMINAZIONE	Non avere segnalazioni su questo specifico punto.	Resp. SRS	31/8/2015	Nessun Contenzioso	31/12/2015	Riunione del 24/9/2015
	Non avere segnalazioni su questo specifico punto.	Resp. SRS	31/8/2016	Nessun Contenzioso	31/12/2016	Nessun Contenzioso
	Non avere segnalazioni su questo specifico punto.	Resp. SRS	31/8/2017	Nessun Contenzioso	31/12/2017	Nessun Contenzioso
	Non avere segnalazioni su questo specifico punto.	Resp. SRS	20/7/2018	Nessun Contenzioso	31/12/2018	Nessun Contenzioso
	Non avere segnalazioni su questo specifico punto.	Resp. SRS	30/09/2019	Nessun Contenzioso	31/12/2018	Nessun Contenzioso

PROCEDURE DISCIPLINARI

L'Azienda applicherà i provvedimenti disciplinari nel rispetto della legislazione vigente e del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, assicurando ai dipendenti provvedimenti nel rispetto dei loro diritti e non soggettivi e arbitrari. Tutti gli addetti della Mannucci Packaging sono a conoscenza della possibilità di sporgere reclamo, anche in forma anonima, al Responsabile del Sistema di Responsabilità Sociale, al Rappresentante dei Lavoratori per la Responsabilità Sociale, per i fatti relativi alla sicurezza aziendale al Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, nonché direttamente all'Ente di Certificazione o tramite il sito www.sawnet.info, nel caso in cui ritengano che il presente requisito sia stato violato.

Fino ad ora non è stato avanzato alcun reclamo in relazione al requisito Procedure Disciplinari.

OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO

Area SA8000	Obiettivo	Resp.	Monitoraggio 1	Risultati 1	Monitoraggio 2	Risultati 2
PROCEDURE DISCIPLINARI	Non avere sanzioni disciplinari.	Resp. SRS	31/8/2015	Nessun Contenzioso	31/12/2014	Nessun Contenzioso
	Non avere sanzioni disciplinari.	Resp. SRS	31/8/2016	Nessun Contenzioso	31/12/2016	Nessun Contenzioso
	Non avere sanzioni disciplinari.	Resp. SRS	31/8/2017	Nessun Contenzioso	31/12/2017	Nessun Contenzioso
	Non avere sanzioni disciplinari.	Resp. SRS	30/09/2019	Nessun Contenzioso	31/12/2019	

ORARIO DI LAVORO

La Mannucci Packaging rispetta le leggi applicabili sull'orario di lavoro. L'orario di lavoro ordinario è dal lunedì al venerdì dalle ore 8.00 alle ore 12.30 e dalle 14.00 alle 17.30.

Gli addetti alla linea Curioni effettuano due turni (dalle ore 5.00 alle ore 12,30 e dalle ore 12,30 alle ore 20,00).

I giorni di chiusura sono il sabato e la domenica, occasionalmente si lavora il sabato mattina e la disponibilità è sempre previamente richiesta al personale. La durata dell'attività lavorativa è fissata in 40 ore settimanali ed è determinata dalle norme dei contratti collettivi nazionali del settore. Eventuali modifiche della distribuzione delle ore nell'arco della settimana saranno concordate con i lavoratori, così come la pianificazione delle ferie, dei congedi e dei permessi.

Il lavoro straordinario verrà effettuato solo in occasione di circostanze economiche eccezionali e di breve durata che non possono essere fronteggiate con l'assunzione di nuovo personale e non supererà mai i limiti definiti dalla legislazione e da contratto collettivo nazionale. Il Responsabile Amministrazione, mensilmente, verificherà che non ci siano stati casi di superamento delle ore di straordinario previste contrattualmente. Nel caso in cui tale evenienza si verificasse avviserà il Responsabile del sistema di Responsabilità sociale, il quale attiverà la procedura di Azioni correttive e preventive.

Fino ad ora non è stato avanzato alcun reclamo in relazione al requisito Orario di lavoro.

OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO

Area SA8000	Obiettivo	Resp.	Monitoraggio 1	Risultati 1	Monitoraggio 2	Risultati 2
ORARIO DI LAVORO	Non avere segnalazioni in merito a tale requisito.	Resp. SRS	31/8/2015	Nessuna segnalazione.	31/12/2015	Nessuna segnalazione. Riunione del 24/9/2015
	Non avere segnalazioni in merito a tale requisito.	Resp. SRS	31/8/2016	Nessuna segnalazione	31/12/2016	Nessuna segnalazione.
	Non avere segnalazioni in merito a tale requisito.	Resp. SRS	31/8/2017	Nessuna segnalazione	31/12/2017	Nessuna segnalazione.
	Non avere segnalazioni in merito a tale requisito.	Resp. SRS	20/7/2018	Nessuna segnalazione	31/12/2018	Nessuna segnalazione.
	Non avere segnalazioni in merito a tale requisito.	Resp. SRS	30/09/2019	Nessuna segnalazione	31/12/2019	

RETRIBUZIONE

La Mannucci Packaging corrisponde agli addetti una retribuzione in grado di garantire al lavoratore un reddito aggiuntivo oltre la soddisfazione delle necessità fondamentali. In caso di assunzioni di lavoratori dipendenti, la loro retribuzione verrà chiarita nella busta paga indicando la composizione di quanto percepito, delle trattenute di legge etc. I contratti di lavoro debitamente firmati dalle parti e le copie delle buste paga saranno archiviati presso il Consulente del lavoro e il Commercialista. La modalità di pagamento degli stipendi sarà quella scelta dai lavoratori. L'Azienda garantirà che eventuali trattenute sul salario non siano dovute a scopi disciplinari e che la composizione dei salari e delle indennità retributive sia indicata chiaramente e regolarmente a beneficio dei lavoratori. La Mannucci Packaging garantirà che non vengano stipulati accordi contrattuali di "sola manodopera" e programmi di falso apprendistato volti ad evitare l'adempimento degli obblighi aziendali nei confronti del personale, in base alla legislazione vigente in materia di lavoro e di sicurezza sociale.

OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO

Area SA8000	Obiettivo	Resp.	Monitoraggio 1	Risultati 1	Monitoraggio 2	Risultati 2
RETRIBUZIONE	Non avere segnalazioni in merito a tale requisito.	Resp. SRS	31/8/2015	Nessuna segnalazione.	31/12/2015	Nessuna segnalazione. Riunione del 24/9/2015
	Non avere segnalazioni in merito a tale requisito.	Resp. SRS	31/8/2016	Nessun Contenzioso.	31/12/2016	Nessuna segnalazione.
	Non avere segnalazioni in merito a tale requisito.	Resp. SRS	31/8/2017	Nessun Contenzioso.	31/12/2017	Nessuna segnalazione.
	Non avere segnalazioni in merito a tale requisito.	Resp. SRS	20/7/2018	Nessun Contenzioso.	31/12/2018	Nessuna segnalazione.
	Non avere segnalazioni in merito a tale requisito.	Resp. SRS	30/09/2019	Nessun Contenzioso.	31/12/2019	

SISTEMA DI GESTIONE

Mannucci Packaging ha definito e implementato un Sistema di Gestione per la Responsabilità sociale SA8000, improntato al miglioramento continuo, il quale è stato certificato da un ente terzo accreditato SAI.

RIESAME DELLA DIREZIONE

La Direzione provvede a riesaminare, almeno una volta l'anno, il Sistema di Gestione Etica al fine di verificarne l'adeguatezza, l'appropriatezza e la continua efficacia della politica aziendale, delle procedure e dei risultati di performance in ottemperanza ai requisiti previsti dalla norma e dagli altri requisiti sottoscritti dall'azienda.

A tal fine la Direzione utilizza gli indicatori presentati all'interno di questo documento e all'interno del documento INDICATORI DI PERFORMANCE.

La procedura unica di responsabilità sociale è stata rivista in data 10/1/2017 (rev. 2).

Infatti, il Bilancio sociale SA 8000 contiene:

1. il bilancio sociale SA 8000	2. gli obiettivi di resp. sociale
3. la politica di responsabilità sociale	4. il riesame della Direzione.

In caso di primo riesame devono essere definiti gli obiettivi di miglioramento e gli intervalli di monitoraggio. Nei successivi, a questo deve essere anche affiancata la valutazione dei risultati raggiunti nell'anno (o anni) precedente. Tutte le modifiche di sistema e i miglioramenti ritenuti necessari devono essere implementati.

RAPPRESENTANTI DELL'AZIENDA

La Direzione ha provveduto a nominare un RSRS (Responsabile del sistema di responsabilità sociale), il quale è incaricato di assicurare il rispetto dei requisiti della norma SA8000. Il Rappresentante dei lavoratori per la resp. sociale (RLSRS) è stato scelto liberamente dai lavoratori, in una riunione convocata appositamente, in quanto non sono presenti rappresentanze sindacali in azienda. Tale figura ha ricevuto apposita formazione.

PIANIFICAZIONE E IMPLEMENTAZIONE

La Mannucci Packaging garantisce che i requisiti della norma SA8000:2014 siano compresi e implementati a tutti i livelli dell'organizzazione attraverso:

- una chiara definizione di ruoli, responsabilità e autorità descritti nell'organigramma aziendale riportato all'interno di tale documento (l'organigramma nominativo è invece affisso all'entrata della sede);
- la formazione del personale di nuova assunzione o temporaneo, nonché formazione periodica e programmi di sensibilizzazione per il personale esistente, secondo le modalità descritte nel programma di addestramento;
- il continuo monitoraggio delle attività e dei risultati per dimostrare l'efficacia dei sistemi implementati in relazione alla politica aziendale e ai requisiti della norma di riferimento. Tale attività viene effettuata attraverso verifiche ispettive interne secondo le modalità riportate nell'apposita procedura.

CONTROLLO DEI FORNITORI/SUBAPPALTATORI E SUBFORNITORI

La Mannucci Packaging ha stabilito e mantiene attiva una procedura appropriata per la valutazione e la selezione dei fornitori (e dove opportuno dei subfornitori) sulla base della loro capacità di rispondere ai requisiti della SA8000. Fra i fornitori della Mannucci Packaging non sono presenti lavoratori a domicilio.

La Mannucci Packaging dà la massima importanza al coinvolgimento, graduale nel tempo, dei Fornitori e subfornitori. Questo obiettivo ha come traguardo finale il raggiungimento della piena conformità alla SA8000 di tutta la catena di fornitura. Ad oggi questi sono i dati di ritorno.

Totale fornitori	Totale subfornitori	Subfornitori Verifiche 2019	Iscritti a SAWNET
23	3	1	2
	13 %	25 %	9 %

Dato che le risposte ai questionari non arrivavano, nonostante i ripetuti e insistenti solleciti, si è deciso di attivare una apposita check list di verifica e di testare la possibilità di effettuare verifiche ispettive interne. Le prime esperienze, su alcuni fornitori della nostra zona, sono abbastanza positive e pertanto si decide di continuare su tale strada per arrivare ad un monitoraggio più attento e ad azioni di miglioramento da parte dei fornitori. La modalità di cui sopra si effettuerà sempre per i subfornitori.

OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO

Area SA8000	Obiettivo	Resp.	Monitoraggio 1	Risultati 1	Monitoraggio 2	Risultati 2
CONTROLLO DEI FORNITORI E SUBFORNITORI	Effettuare le verifiche ispettive sui subfornitori nell'anno	Resp. SRS	31/8/2015	Programmate per settembre	31/12/2015	Effettuata 1 su 3
	Effettuare le verifiche ispettive sui subfornitori nell'anno	Resp. SRS	23/3/2016	Effettuate 4 su 4 Programmare per 2017	31/12/2016	ok
	Effettuare le verifiche ispettive sui subfornitori nell'anno	Resp. SRS	1/3/2017	Effettuate 4 su 4 Programmare per 2018	31/12/2017	Programmare per 2018
	Effettuare le verifiche ispettive sui subfornitori nell'anno	Resp. SRS	1/3/2018	Programmate per fine anno	31/12/2018	Posticipate alla prima metà 2019
	Effettuare le verifiche ispettive sui subfornitori nell'anno	Resp. SRS	30/9/2019	1 audit effettuato. 2 audit entro fine anno	31/12/2019	

PROBLEMATICHE E AZIONI CORRETTIVE

La Mannucci Packaging indaga, tratta e risponde alle problematiche mosse dai dipendenti e dalle altre parti interessate riguardo alla conformità/non conformità della politica aziendale e ai requisiti della norma. Le responsabilità e le modalità operative per lo svolgimento di tale attività sono specificate nella procedura unica del sistema di responsabilità sociale. La Mannucci Packaging assicura che non vengono presi provvedimenti disciplinari, o discriminatori nei confronti dei dipendenti che forniscono informazioni riguardanti la conformità alla norma. L'Azienda, inoltre, implementa rimedi e azioni correttive e destina le risorse adeguate e appropriate alla natura e alla gravità di ogni non conformità nei confronti della politica aziendale e dei requisiti della norma secondo le modalità specificate nella parte della procedura dedicata alle Azioni correttive e preventive. L'Azienda verifica mensilmente l'esistenza di problematiche inerenti i lavoratori e semestralmente sui punti norma SA8000. Fino ad oggi non sono state evidenziate non conformità né reclami.

Ad una verifica esterna (di un Cliente) su un terzista si è rilevata una NC, che abbiamo aiutato a risolvere.

COMUNICAZIONE ESTERNA

La Mannucci Packaging ha scelto di utilizzare il presente Bilancio SA8000 quale strumento di comunicazione con tutte le parti interessate ed in particolare con i clienti, i fornitori e le Pubbliche Amministrazioni, in merito ai dati e alle altre informazioni riguardanti la performance aziendale in relazione ai requisiti della Norma SA8000:2014, compresi i risultati del riesame della direzione e delle attività di monitoraggio. Altri strumenti di comunicazione sono il sito internet ed i contatti diretti con le parti interessate.

OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO

Area SA8000	Obiettivo	Resp.	Monitoraggio 1	Risultati 1	Monitoraggio 2	Risultati 2
COMUNICAZIONE ESTERNA	Aggiornare bilancio e metterlo su sito sawnet.info e su sito aziendale	Resp. SRS	1/9/2015	Inserito	31/12/2015	Inserito
	Aggiornare bilancio e metterlo su sito sawnet.info e su sito aziendale	Resp. SRS	1/9/2016	Inserito	31/12/2016	Inserito
	Aggiornare bilancio e metterlo su sito sawnet.info e su sito aziendale	Resp. SRS	1/9/2017	Inserito	31/12/2017	Inserito
	Aggiornare bilancio e metterlo su sito sawnet.info e su sito aziendale	Resp. SRS	20/7/2018	Si attende il rinnovo delle certificazioni ISO 9001 e ISO 14001 per aggiornare il sito	31/12/2018	Aggiornato sito
	Aggiornare bilancio e metterlo su sito sawnet.info e su sito aziendale	Resp. SRS	30/09/2019	Aggiornare sito dopo aver concluso il bilancio sociale previsto per domani	17/10/2019	Aggiornato sito

ALLEGATI:

Allegato 1: Politica di responsabilità sociale

Allegato 2: Procedura unica di responsabilità sociale